

2025년도 한국연구재단 연구직 채용 공고

- NCS 기반 능력 중심의 블라인드 방식 일반경쟁 및 제한경쟁 채용 -

「한국연구재단법」에 의거하여 설립된 “한국연구재단”에서는 국가 학술 및 과학 기술 진흥과 연구역량 제고를 선도하는 창의적인 인재를 다음과 같이 모집합니다. 아울러 재단은 NCS 기반 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 편견요인을 유발할 수 있는 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않습니다.

(채용규모) 총 19명 이내

구분	인문사회계	이공계	회계	건축	장애인 (계열 공통)	국가유공자 (계열 공통)	합계
채용인원	5명	10명	1명	1명	1명	1명	19명

○ 지원 범위

★ 연구직 및 공무원 소 채용 분야 중 1개 세부 지원 분야만 선택 지원 가능

⇒ 이중(중복) 지원 불가 및 지원 분야 선택 후 변경 불가

※ 이중(중복) 지원 후 적발 시, 지원 분야 모두 탈락 조치

○ 지원분야 선택은 지원자의 세부 전공과는 무관하며, 해당 분야에 대한 자격요건 및 전문지식, 업무수행 보유 능력에 따라 선택

* 단, 일부 채용 분야는 자격요건 및 세부 기준 존재(상세 자격요건 확인 후 지원)

(지원자격) 해당 분야 직무기술서상의 직무역량을 보유하고, '25. 6. 16.(월) 부터 근무가 가능한 사람

* 연구직 공통사항으로 해외기관 공동 연구지원, 최신 연구분야 동향파악 및 정보 습득 등을 위해 일정 수준 이상의 어학능력 필요(단, 회계, 건축 분야는 제외)

○ 채용 분야별 세부 자격요건

구분	인원	자격요건
인문사회계	5	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 인문사회계열 전공자 또는 동 계열 학문분야에 대한 지식과 전문성을 보유한 사람 ▶ 최근 2년 이내 공인영어성적 보유자 <ul style="list-style-type: none"> - TOEIC 800점(TOEFL[IBT] 91점, TEPS 310점, G-TELP(LEVEL 2) 76점, FLEX 720점, OPIc IM3, TOEIC SPEAKING IH) 이상 취득자 ※ 영어권 국가 학사 이상 취득자는 공인어학성적 자격요건 면제 가능
이공계	10	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 이공계열 전공자 또는 동 계열 학문분야에 대한 지식과 전문성을 보유한 사람 ▶ 최근 2년 이내 공인영어성적 보유자 <ul style="list-style-type: none"> - TOEIC 750점(TOEFL[IBT] 85점, TEPS 285점, G-TELP(LEVEL 2) 70점, FLEX 662점, OPIc IM2, TOEIC SPEAKING IM3) 이상 취득자 ※ 영어권 국가 학사 이상 취득자는 공인어학성적 자격요건 면제 가능
회계	1	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 회계(결산처리, 재무제표 작성 등), 자금(자금 운영 및 집행 등), 세무(법인세, 소득세, 원천징수, 지방세 등) 관련 분야 전공자 또는 해당 지식과 전문성을 보유한 사람
건축	1	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 건축 관련 분야 전공자 또는 해당 지식과 전문성을 보유한 사람으로서 건축 관련 업무에 대한 경험·경력자
장애인	1	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「장애인 고용 촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조(장애인의 기준) 및 제4조(중증장애인의 기준)에 해당하여 이를 증명할 수 있는 자료를 제출할 수 있는 사람(이하 장애인)
국가유공자	1	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자증명서를 제출할 수 있는 취업지원대상자(이하 국가유공자)

★ [연구직 공통사항]

- ㉠ 나이 제한 없음. 단, 재단 정년을 고려하여 61세(입사일 기준) 미만인 사람(남성은 병역필 또는 면제자만 지원 가능. 병역법 제76조에 의한 병역의무 불이행 사실이 없는 자)
- ㉡ 지원 자격요건을 참고하여 연구직 및 공무원직 소 채용 분야 중 세부 1개 분야만 지원할 수 있으며, 이후 지원 분야 변경은 불가(이중(중복) 지원 적발 시, 지원 분야 모두 탈락)
- ㉢ 공인영어성적은 접수 마감일 기준 유효기간(2년 이내) 내 국내 정기시험 성적을 인정. 단, TOEIC, TEPS, TOEFL, G-TELP, OPIc, TOEIC SPEAKING 등 시험의 경우 유효기간(2년)이 만료되기 전에 인사혁신처 사이버국가고시센터에 등록 시, 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정. 영어권 국가 학사 이상 학위 취득자로 어학성적을 대체할 경우 다차원전형 대상자에 한하여 학위기 증빙자료 제출(자격요건 확인용)
- ㉣ (건축 분야) 다차원전형 대상자에 한하여 경력 또는 경험 관련 증빙자료(4대 보험 등) 제출(자격요건 확인용)

□ (결격사유) 재단 내규 「인사규정」 제9조에 해당하는 사람

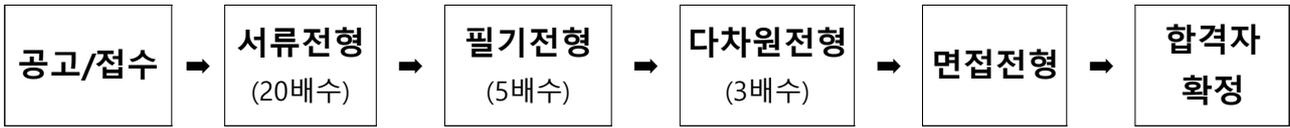
제9조(결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다. (개정 '14.9.29., '17.6.16., '18.7.5.)

1. 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당되는 사람
 2. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 취업제한 기간 중에 있는 사람
 3. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 사람
 4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 사람
 5. 신체검사 결과 이사장이 정상적인 업무수행이 어렵다고 인정되는 사람
 6. 재단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 있는 사람
- ② 채용과정에서 제1항 각 호의 결격사유가 발견된 사람은 불합격 처리하며, 임용 후에 발견된 사람은 합격 및 임용을 취소할 수 있다. (신설 '18.7.5.)

□ (채용방법) 분야별 지원 및 경쟁 후 평가 결과에 따라 채용 등

□ (직무내용) NCS 기반 채용형 인턴 직무기술서 참조

□ 전형절차



□ 전형 단계별 주요 내용

※ 이하 일정은 변경·조정될 수 있음

◇ 전형 단계별 지원자 대상 합격 여부 공지(채용사이트 자체 확인 가능) 및 합격자에 한해 차기 전형 일정 공지 예정

- ① (공고/접수) '25. 3. 18.(화) ~ 4. 2.(수) 18:00:00까지 ※ 15일 공고(초일불산입)
- ② (서류전형) '25. 4. 9.(수) ~ 4. 11.(금) 예정
 - (서류전형 결과발표) '25. 4. 15.(화) 예정
- ③ (필기전형) '25. 4. 19.(토) 예정
 - (전형 내용)

구분		필기 과목
인성검사	-	▶ 다차원/면접 참고 자료로 활용(오프라인 실시 예정) ※ 인성검사 결과 부적격 자(미응시 등) 탈락 조치
직업기초능력	70%	▶ ① 의사소통, ② 조직이해, ③ 대인관계, ④ 자기개발, ⑤ 직업윤리, ⑥ 문제해결, ⑦ 자원관리
직무수행능력	30%	▶ 최근 사회적 이슈 관련 일반주제 또는 R&D 지원 관련 논술(1문항) ※ 회계, 건축 분야는 직무 관련 주제 출제 가능

- (필기전형 결과발표) '25. 4. 25.(금) 예정
- ④ (다차원전형) '25. 4. 30.(수) 예정 ※ 추후 확정일자 공지
 - (전형 내용) "팀" 단위 및 개별 미션 프로그램, 집단토론, 전문 분야
주제 작성(또는 심층면접) 등 ※ 프로그램 내용은 일부 변경될 수 있음
※ 필요시 회계, 건축 분야는 직무 관련 프로그램으로 별도 평가 가능
 - (다차원전형 결과발표) '25. 5. 9.(금) 예정

- ⑤ (면접전형) '25. 5. 14.(수) ~ 5. 16.(금) 예정 ※ 추후 확정일자 공지
 - (전형 방법) 개별 또는 조별 면접
 - ※ 이전 전형 시 작성한 관련 자료 및 평가 의견은 면접 시 참고 자료로 활용될 수 있음
- ⑥ (최종합격자 발표) '25. 5. 30.(금) 예정
 - 다차원전형 50% + 면접전형 50% 합산* 점수 산출 후 최종 확정
 - * 전형별 원점수 합계 후 가점 최종 부여
- ⑦ (입사 예정일) '25. 6. 16.(월)

□ (고용형태) 채용형 인턴

- 일정 기간 인턴 근무 후, 근무 평가 결과를 토대로 연구직(원급) 전환 여부 결정
- (채용형 인턴 근무기간) '25. 6. 16. ~ '25. 12. 15.(6개월) 예정
- (전환 예정일) '25. 12. 16. 예정

□ 인턴 기간 중 처우

- 인턴 기간 중 월 보수(안)

구분	학사 미만	학사	석사	박사
급여	240만원	250만원	260만원	280만원

- 인턴 종료 후 정규직 전환 시, 재단 내규에 의거 월 보수 지급(인턴 근무기간은 경력으로 인정)
 - 직원 보수 관련 규정 참조(재단 홈페이지 및 ALIO 시스템)

□ 근무지

- 대전 본원 근무를 원칙으로 하되, 개인 직무역량 및 기관 상황에 따라 일부 서울청사 배치 가능

□ 제출서류

- 최종면접 대상자에 한하여 가점 증빙서류* 제출 목록 및 방법 등 별도 공지
 - * (가점증빙) 국가유공자(보훈), 장애인, 지역인재, 저소득층, 재단 체험형 인턴 우수 인턴 지정자, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년 등
- 다차원전형 대상자에 한하여 자격요건 증빙서류* 제출 목록 및 방법 등 별도 공지(자격요건 확인용)
 - * 어학증빙(인문사회계, 이공계 분야), 경력·경험(건축 분야) 관련 증빙
- 추가 제출 서류 필요시, 전형별 합격자에 한하여 제출 목록 및 방법 등 별도 공지 예정

□ 지원서 접수

- (접수기간) '25. 3. 18.(화) ~ 4. 2.(수) 18:00:00까지
- (접수서류) 입사지원서(직무능력기술서), 자기소개서*
 - * 블라인드 채용을 위하여 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 성명, 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의 요망. 노출 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음
- (접수처) 인터넷 접수 → <https://nrf.applyin.co.kr>
 - * 우편 및 방문 접수는 받지 않으며, 인터넷 접수 마감일에 지원자 폭주로 시스템 장애가 발생할 수 있는 바, 사전에 지원서 제출 요망

□ 기타 행정사항

- 분야별 지원자 중 채용 대상자로 적격자가 없다고 판단하는 경우, 해당 분야에서 미채용 가능
- 국가유공자(보훈), 장애인, 비수도권 지역인재, 저소득층, 재단 체험형 인턴 우수인턴, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년 등 우대
 - ※ 국가유공자의 경우 관련 법(국가유공자법 제31조) 및 지침에 따라 법정가점 부여 여부 결정
- 장애인 응시자의 경우 입사지원서 제출 시 장애인 편의지원 신청 가능(별첨-3 장애인 응시자 편의지원 신청 안내문 참조)

○ 각 전형 단계별 과락(탈락) 기준

구분	과락제 적용 기준
1 서류	▶ (공통) 전형 결과 60점 미만(가점 불포함) 시 탈락
2 필기	▶ 연구직(장애인 분야)은 필기전형에 한하여 50점 미만(가점 불포함) 시 탈락 ▶ (그 외 분야) 전형 결과 60점 미만(가점 불포함) 시 탈락
3 다차원	▶ (공통) 전형 결과 60점 미만(가점 불포함) 시 탈락
4 면접	▶ (공통) 전형 결과 60점 미만(가점 불포함) 시 탈락

※ 단, 국가유공자의 경우 「국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인」에 따라 가점 별도 적용 (국가유공자 가점 적용 대상인 경우 100점 만점의 40점 이상 득점 시 가점을 적용하여 국가유공자 가점을 포함한 점수가 60점 미만인 경우 자동 탈락 적용)

- 서류 및 필기전형, 다차원전형에서 동점자 발생 시, 동점자 전원에게 차기 전형 단계 기회 부여
- 최종합격(점수)에서 동점자 발생 시, ① 국가유공자, ② 장애인, ③ 비수도권 지역인재 순으로 우선순위를 결정하고,
 - 상기 기준 적용 후 동점자가 있는 경우, ① 면접전형, ② 다차원전형, ③ 필기전형, ④ 서류전형 순으로 각 전형의 고득점자를 우선순위로 결정
 - 상기 기준 적용 후에도 동점자가 있는 경우, ① 재단 우수인턴 지정자, ② 저소득층, ③ 북한이탈주민, ④ 다문화가족, ⑤ 자립준비청년 순으로 우선순위를 결정
- 응시원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 당사자 부담으로 하며, 응시자가 제출한 응시원서의 기재 사항이 허위(증빙 접수 및 진위 확인 예정)로 판명될 경우, 임용 후라도 합격을 취소
 - 온라인 접수 시, 본인의 고의 및 과실 또는 착오로 가점* 여부를 오기재 (또는 오선택)하여 증빙을 확인할 수 없을 시, 차기 전형 기회 미부여
 - * 국가유공자(보훈), 장애인, 지역인재, 저소득층, 재단 체험형 인턴 우수인턴 지정자, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년 등
 - 구비서류 등이 중대한 거짓으로 판명되거나 청탁 등의 부정한 방법으로 전형에 임한 경우 전형 결과를 취소할 수 있으며, 향후 5년간 응시 제한

- 전형 중 부정행위는 전형 단계별 무효로 처리하며, 임용 후 적발되는 경우 탈락 처리

◆ (부정행위) 본인 또는 타인의 부당·위법한 방식으로 인해 평가의 공정성을 해하거나 또는 해할 우려가 있는 일체의 행위를 말하며, 그 부정행위가 합격 여부에 영향을 미치지 아니하였어도 부정행위에 해당할 경우 합격 및 근로계약 취소사유에 해당함

- 입사지원서 내 경력사항 이외 자기소개서에 기재한 경력 및 경험사항에 대해 철저히 검증할 예정이며 허위로 판명될 경우, 임용 후라도 합격 취소 예정
- NCS 기반 블라인드 채용 기준을 준수하여 응시자의 출신 지역, 가족관계, 학력 등 직무수행능력과 직접 관련이 없는 인적 사항에 대한 정보를 요구하지 않으며, 참고 자료로 미활용
 - 입사지원서 등 제출 서류상에 개인 인적정보(성명, 출신학교, 출신 지역, 가족관계, 사진, 前.現 소속기관명 등) 관련 일체 기재 및 부착 금지
 - ※ 단, 연구직(건축 분야)의 경우 다차원 전형 대상자에 한하여 경력·경험 관련 증빙 제출(자격요건 확인용)
 - 각 전형 시 재단 내 4촌 이내 친족 근무 여부 확인서 및 부정합격 시 임용이 취소될 수 있음을 명시한 확인서 징구 가능
- 재단은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사 청탁을 받지 않으며, 청탁·압력·뇌물의 행사 등을 통한 채용 비리 적발 시, 부정한 방법으로 합격한 사람에 대해 합격 취소, 징계, 사법 처리 등의 불이익이 발생할 수 있음
 - 채용 과정에 감사업무 담당자가 참여하고, 감사 및 채용비위 피해자 구제 등을 위해 채용 관련 문서 일체는 영구 보관하여 채용 과정의 공정성 기조 유지
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 근거하여 채용 여부 확정일 이후 14일 이내 채용서류 반환 요구 가능(단, 온라인 접수서류는 해당사항 없음)
- 최종 합격자의 입사포기, 임용 결격사유 등에 따른 예비합격자 제도 한시적 운영(임용일 기준 2개월)

- 대내·외 상황 변화에 따라 전형일정 등은 변경(순연 또는 잠정중단)될 수 있으며, 변경 시 재단 홈페이지(www.nrf.re.kr), 채용사이트 등 공지 예정
- 채용인원 및 단계별 전형 내용 등은 재단의 경영환경 변화 등에 따라 일부 변경 가능
- 재단 관련 정보는 한국연구재단 홈페이지(www.nrf.re.kr) 참조
- 국가직무능력표준(NCS) 관련 세부 정보는 고용노동부 관련 홈페이지(www.ncs.go.kr) 참조
- (이의제기) 채용 불합격자로서 이의*가 있는 경우, 최종합격자 발표 후 15일간 채용 대행사 홈페이지를 통해 접수
 - * (예외) 채용과 무관한 문의 및 질의, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적 재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 경우 등

참고

관련 법령 및 시행령 조문

< 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 >

제3조(장애인의 기준) ① 법 제2조 제1항에 따른 장애인은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다.

1. 장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 사람
2. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람

제4조(중증장애인의 기준) ① 법 제2조 제2호에 따른 중증장애인은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다.

1. 장애인복지법 시행령 제2조 별표1에 따른 사람 중 고용노동부령으로 정하는 기준에 해당하는 사람, 2. 삭제
3. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조 제3항에 따른 상이등급에 해당하는 사람 중 3급 이상의 상이등급에 해당하는 사람