

도시과학대학 도시행정학과



인천대학교 도시행정학과는 2009년 12월에 학과 설치인가를 받았습니다.

도시행정학과는 인천광역시에 특화된 도시행정 전문가를 양성하기 위해 전반적인 행정관리이론 지식습득과 실질적인 도시경영관리 능력을 배양합니다.

도시행정학은 국가발전의 중심이며 대규모, 다기능적으로 변화해가는 도시의 각종 사회현상 및 공공서비스, 지역의 성장과 발전, 지역경제 및 주택, 교통, 환경 등 도시화에 따라 나타나는 다양한 문제들에 대한 정확한 이해를 위한 이론적 연구와 도시관리를 위한 행정기술, 발전적인 정책 대안을 제시하는 '실천적이고 종합적인 사회과학' 이라고 할 수 있습니다.

이에 도시행정학과는 도시를 관리하고 경영하는 도시행정인으로서 종합적 사고력과 창조적 능력을 지닌 전문가를 양성하기 위한 실천적인 지식과 소양을 함양시키는 것을 교육방향으로 합니다.

더불어 현장에서의 실무경험을 통해 이론과 실무를 두루 배울 수 있도록 함으로써 도시문제해결능력이 뛰어난 도시전문가를 양성하게 됩니다.

도시를 관리하고 다양한 정책문제를 해결하는데 필요한 전문적인 교과과정을 통하여 인재를 양성·배출하여 대학원, 국가 및 지방공무원으로 진출시킬 뿐만 아니라 공기업 및 사기업체에 진출시키게 되며, 나아가 도시와 지역주민들의 삶의 질을 향상시킬 수 있는 도시행정의 질적인 발전에 기여하게 됩니다.

도시과학대학 도시행정 학과

•교육목표

현재 도시문제를 해결할 수 있는 전문가가 매우 부족한 현실에서, 도시를 관리하고 경영하는 도시행정인으로서 종합적 사고력과 창조적 능력을 지닌 전문가를 양성하기 위한, 실천적인 지식과 소양을 함양시켜 도시문제해결 능력이 뛰어난 도시전문가를 양성하고자 함. 다양한 도시 분야에 대한 폭넓은 역량 함양 및 실천적·논리적 지역사회문제 해결 능력을 고취하기 위한 교육을 진행하고 있음. 또한, 도시를 관리하고 다양한 정책문제를 해결하는데 필요한 전문적인 교과과정을 통하여 인재를 양성·배출하여 대학원, 국가 및 지방공무원으로 진출시킬 뿐만 아니라 공기업 및 일반기업체에 진출시키게 되며, 나아가 도시와 지역주민들의 삶의 질을 향상시킬 수 있는 도시행정의 질적인 발전에 기여할 것임



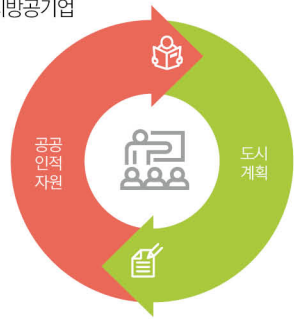
| 트랙 | 주임교수 | 소개 |
|--------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 공공인적자원 | 신종화, 이창길 | 도시의 각종 사회현상을 도덕성과 공공성을 기반으로 사회적 책임성을 갖고 정책 대안을 제시할 수 있는 전문적 인재양성 |
| 도시계획 | 서종국, 김현우, 이동우 | 도시경제, 토지, 주택, 환경, 재난, 교통, 에너지 등 다양한 도시문제를 최신의 GIS분석, 데이터 사이언스 기법 등을 활용하여 종합적이고 체계적으로 분석하고 이에 대한 지식 활용능력 함양 |

| 진로 |

- 공공인적자원 : 중앙정부 공무원, 지방정부 공무원, 중앙부처 공기업, 지방공기업
- 도시계획 : 국책연구기관, 건설회사, 민간연구소, 금융기관, NGO

| 자격증 |

- 공공인적자원
 - 컴퓨터활용능력 1급, 워드프로세서1급, 정보처리기사, 정보관리기술사
- 도시계획
 - 기사: 도시계획, 건축, 환경, 교통
 - 기술사: 도시계획, 건축사, 감정평가사, 공인회계사



| 비교과 활동 |

- 공통 : 소규모 그룹 활동, 자기주도적 학습공동체 활동, 교내외 경진대회, 물입시 영어학습, 현장견학, 봉사활동

**트랙
교과목**

1학년

2학년

3학년

4학년

석사
박사

취업
기업



공공인적자원



도시계획

| | | |
|----|----------------|-----------------|
| 선택 | 도시행정통계론, 행정학원론 | 도시의 이해, 도시정보체계론 |
|----|----------------|-----------------|

| | | |
|----|--------------|--|
| 공동 | 도시행정학, 도시학개론 | |
|----|--------------|--|

| | | |
|----|------------------|------------------------|
| 필수 | 공공인적자원관리론, 정책학원론 | 조직관리론, GIS와공간분석, 도시계획론 |
|----|------------------|------------------------|

| | | |
|----|----------------------------------|---------------------------------------|
| 선택 | 도시거버넌스의이해, 도시행정과행정법 창조도시문화정책론 | 도시환경정책론, 경제학원론 미래도시창조전략론, 스마트시티 개론 |
|----|----------------------------------|---------------------------------------|

| | | |
|----|---------|--|
| 공동 | 계량분석방법론 | |
|----|---------|--|

| | | |
|----|------------------|-------|
| 필수 | 정부예산론, 지역발전이론과실제 | 도시경제론 |
|----|------------------|-------|

| | | |
|----|------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 선택 | 성과관리와전략기획, 도시정책분석론 미래도시상의행정세미나, 도시인구론 | 도시정책세미나, 도시재생과주거정책 도시행정Capstone Design, 도시교통 계획론 |
|----|------------------------------------------|--------------------------------------------------------|

| | | |
|----|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 선택 | 정책개발과집행, 도시정부혁신론 도시복지론, 도시행정연구방법론 | 도시문제와빅데이터분석, 도시계획사 연구 부동산경제론, 미래도시위기관리 도시데이터사이언스, 토지이용계획및실습 |
|----|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|

| | | |
|-----|-------|-------|
| 대학원 | 일반대학원 | 일반대학원 |
|-----|-------|-------|

| | | |
|-----|----------------------------|----------------------------|
| 전공명 | 도시행정학 석사 도시계획 · 정책학과 박사 | 도시행정학 석사 도시계획 · 정책학과 박사 |
|-----|----------------------------|----------------------------|

동문선배 취업기업



LH공사, 인천시청, 인천연구원, 인천도시공사, 김포도시공사, 국토교통부, KOICA, 국토연구원, 한국행정연구원, 한국사업교육원, 농협, C)대한통운, UPS, 중 · 고등학교, 우미건설, 지방자치단체



워크넷

학과별 주요 진출 현황·워크넷

주요 진출분야

- 기업체 : 건설사, 엔지니어링&플랜트, 교통관련 업체, 일반 제조업체 등
- 연구소 : 지방행정연구소, 공공행정연구소, 공공자치연구원 등
- 정부 및 공공기관 : 중앙정부 및 지방자치단체(일반행정직, 검찰사무직, 마약수사직, 보호관찰직, 도시계획직 공무원), 한국행정연구원, 소방서, 경찰서 등

| 진출직업

- 관세행정사무원, 도로운송사무원, 수상운송사무원, 정부정책기획전문가, 철도운송사무원, 도시행정전문가, 총무사무원, 통계 및 설문조사원, 항공운송사무원, 행정공무원, 행정학연구원, 회의기획자, 회계사, 감정평가사 등

※ 자료출처 : 고용노동부 워크넷 (www.work.go.kr) → 직업진로 → 학과정보

학과별 주요 진출 현황·기업 및 직무

주요 진출 기업 및 직무 정보 안내

- 사이버국가고시센터(gosi.kr) → 원서접수
- 지방자치단체 인터넷원수접수센터(local.gosi.go.kr) → 시도별접수하기
- LH한국토지주택공사(lh.or.kr) → 채용공고
- iH인천도시공사(ih.co.kr) → iH알림 → 채용정보
- LX한국국토정보공사(lx.or.kr) → LX소개 → 채용정보
- 포스코건설(poscoenc.com) → 인재채용 → 채용안내
- SK ECO-plant(skecoplant.com) → RECRUIT



한국토지주택공사
직무소개

| 한국토지주택공사 채용 프로세스 및 시험유형&가산점 적용 안내

· [채용절차]

| | | | | |
|-------|--------|---------------------------------|--------------------|-------------------|
| 서류전형 | 필기전형 | 인성검사 (사진은라인검사) | 면접전형 | 최종합격자 선정 |
| 자기소개서 | 직무능력검사 | · AI면접 · MMPI 검사 * 면접참고자료 | 종합 심층면접 (직무+인성) | 필기 30% +면접 70% |

※ 최종 합격자를 대상으로 신원조사 등을 실시하며, 결격사유 발생시 합격취소

· [필기시험]

| | | | | |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----|-----|---------------------------|
| 필기 전형 | ·전형대상 : 서류전형 합격자 | | | |
| | ·전형내용 : 직무능력검사 | | | |
| | 구분 | | 문항수 | 시간 |
| 직무능력검사 | NCS직업 기초능력 | 50 | 60분 | 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력 등 |
| 필기 전형 | ·배점비중 | | | |
| | - 사무직, 기술직 모두 NCS 직업기초능력(100%)으로 평가하나, 문제유형은 다를 수 있음 | | | |
| | - 필기전형 평가점수(가산점 제외)가 만점의 40% 미만시 득점자는 과락(불합격) 처리 | | | |
| | ·합격자 선정 : 직무능력검사 점수에 가산점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 모집 분야별 선발인원의 2배수 선정 | | | |
| | - 단, 모집분야별 최종 선발인원이 2명이하인 모집분야는 4배수, 3~4명은 2.5배 수선정(소수점 반올림) | | | |
| - 과락기준 적용 등으로 합격자 예정인원에 미달할 수 있음 | | | | |
| - 동점자 전원 선발 | | | | |

· [가산점 적용]

가. 특별 · 일반 우대 가산점

| 구분 | 대상 | 해당자 | 가 산 점 수 | 비 고 |
|-----------------|--------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 특별 우대 가산점 | 취업지원 대상자 | 「국가유공자 등 예우 및 지원 에 관한 법률, 제29조의 취업지원대상자 | 서류, 필기, 면접전형 등 각전형별 만점의 5퍼센트 또는 10퍼센트 | 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 해당하는 가점 등 적용 |
| | 장애인 | 「장애인고용촉진 및 직업재활 법, 제23조에 따른 장애인 및 중증장애인 | 서류, 필기, 면접전형 등 각전형별 만점의 5퍼센트, 중증장애인은 서류전형 만점의 5퍼센트를 추가 가산 | |
| | 국민 기초생활 수급자 | 「국민기초생활보장법, 제2조의 국민기초생활수급대상자 | 서류전형 만점의 5퍼센트 | 지원자 본인 명의의 수급자 증명서만 인정 |
| | 북한이탈 주민 | 「북한이탈주민의 보호 및 정착지 원에 관한 법률, 제2조의 북한이탈주민 | 서류전형 만점의 5퍼센트 | |
| | 다문화 가족 | 「다문화가족지원법, 제2조의 다문화가족 | 서류전형 만점의 5퍼센트 | |
| | 이전지역 (경남) 인재 | 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법, 에 따른 이전지역 (경남)인재 | 서류전형 만점의 5퍼센트 | |
| 일반 우대 가산점 | 자격증 | 고급자격(사무, 기술사(기술), 건축사(건축)) | 서류전형 면제 필기전형 만점의 10퍼센트 면접전형 만점의 5퍼센트 | 고급자격 : 한국공인 회계사, 공인노무사, 세무사, 변호사, 법무사, 감정평가사, 국제재무 분석사(CFA) 3차 합격 |
| | 인증 | 한국사능력검정시험인증 2급이상 | 서류전형 만점의 3퍼센트 | |
| | 수상경력 | 공모전 1등상 수상자 | 서류전형 면제 및 필기전형 만점의 5퍼센트 | ※ 가산점 부여 공모 전 - 대학생주택건축대전 (건축), 국토개발기술 대전(토목) ※ 수상팀당 20명까지 인정 ※ 필기전형 가산점은 작품제출 50명 이상 시 적용 |
| | | 공모전 2등상 수상자 | 서류전형 면제 및 필기전형 만점의 3퍼센트 | |
| | | 공모전 3등상 수상자 | 서류전형 면제 | |
| 공모전 4등상 수상자 | | 서류전형 면제 | | |
| 어학성적 | [상세보기 #3] 해당자 | 서류전형 만점의 5퍼센트 | | |
| 청년 인턴 가산점 | NH청년인턴 경험자 | 탁월청년인턴으로 선발된자 | 서류전형 면제 | ※ 청년인턴 채용공고에 고지된 가산점 부여 기준에 따른 |
| | | 우수청년인턴으로 선발된자 | 서류전형 만점의 3퍼센트 | |

1) 가산방법

- *특별우대가산점은 본인에 가장 유리한 가산점 1개만 인정하고, 일반우대가산점은 대상별로 각 1개만 인정하며 대상별로는 가산 점수가 적용되는 각 전형 단계별로 중복하여 적용
- *특별우대가산점과 일반우대가산점 및 청년인턴 가산점은 각각 인정하여 합산
- *모집분야 선발인원이 3명 이하일 경우는 특별우대 가산점을 부여하지 아니함
- *한국사능력검정시험은 개편전에 획득한 등급도 인정
- *수상경력은 접수마감일 기준 3년 이내 수상한 실적만 인정하며, 우대는 3년 내 1회에 한함
- *수상경력 가산점은 채용담당부서의 사전승인을 득한 경우에만 인정하며 공모시 가산점 부여조건을 명시한 경우에 한하여 모집분야 해당자에게 가산점을 부여
- *서류전형 면제는 서류전형 최소 합격점수를 충족한 지원자에 한해 적용한다.
- *우대사항 중 위에서 언급하지 않은 가산점은 서류접수 마감전일('22.1.13.) 까지 취득한(합격일자 기준) 자격에 한해 인정

나. 고급 자격증 가산점

| 모집분야 | | 해당 고급자격증 및 분야 | |
|------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 사무직 | 행정 | 한국공인회계사, 공인노무사, 세무사, 변호사, 법무사, 감정평가사, 국제재무분석사(CFA) 3차합격 | |
| | 토목군 | (기술사) 농어업토목, 토목구조, 토질 및 기초, 도로 및 공항, 상하수도, 수자원개발, 지질 및 지반, 철도, 측량 및 지형공간정보, 토목시공, 토목품질시험, 항만 및 해안, 해양, 건설안전 | |
| 기술직 | 조경 | (기술사) 조경, 자연환경관리 | |
| | 건축군 | 건축 | (기술사) 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 건설안전 (건축사) 건축사 |
| | | 기계 | (기술사) 건축기계설비, 기계, 건설기계, 공조냉동기계, 산업기계설비, 소방, 소음진동 |
| | | 전기 | (기술사) 건축전기설비, 발송배전, 전기응용, 소방, 전기안전, 정보통신 |

* 자격증 가산점은 종류, 개수에 상관없이 가장 높은 가산점 1개만 적용

다. 어학성적 가산점

| 외국어명 | 어학성적 가산점 기준 |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 영어 | TOEIC 700점 이상, TEPS 301점 이상 TOEFL iBT 80점 이상, TEPS-S 50점 이상, TOEIC-S 120점 이상, OPKIM2 이상 |
| 중국어 | 新HSK 5급 180점 이상 또는 新HSK 6급 180점 이상, FLEX 700점 이상 |
| 스페인어 | DELE B2 이상, FLEX 700점 이상 |
| 독일어 | Goethe-Zertifikat B2 이상, FLEX 700점 이상 |
| 프랑스어 | DELFB2 이상, FLEX 700점 이상 |
| 러시아어 | FLEX 700점 이상 |
| 일본어 | JPT 700점 이상, FLEX 700점 이상 |

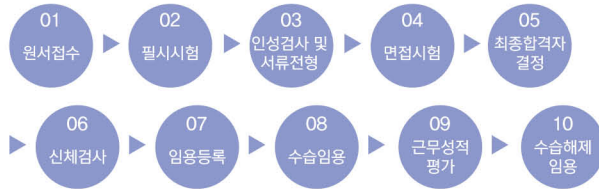
* 어학 성적은 신청 기준으로 적용 가능여부가 달라질 수 있음



인천도시공사
직무소개

| 인천도시공사 채용 프로세스 및 시험유형&가산점 적용 안내

•[채용절차]



•[필기시험]

가. 시험과목 및 배점

| 구분 | 분야별 전공과목 | 직업기초능력평가 | 비고 |
|------|----------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 사무7급 | 일반 | 경영학 전반 | ○ 분야별 전공과목 - 객관식 5지 선다형 - 40문항, 100점 ○ 직업기초능력평가 - 객관식 5지 선다형 - 40문항, 100점 |
| | 회계 | 회계학 전반 | |
| 기술7급 | 건축 | 건축공학 전반 | |
| | 토목 | 토목공학 전반 | |
| | 통신 | 정보통신공학 전반 | |
| | 조경 | 조경학 전반 | |
| | 전기 | 전기공학 전반 | |
| 배점 | 200점 | 100점 | 100점 |

나. 합격기준

시험성적이 매 과목 40퍼센트, 전과목 총점의 60퍼센트 이상 득점자 중에서 채용우대 가점을 가산한 총점 중 고득점자 순으로 합격자를 선발(매년 채용 예정인원이 달라질 수 있음)

[가산점 적용]

| 대 상 | 기 준 | 가 점 |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 취업지원대상자 | 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조 「독립유공자예우에 관한 법률」제16조 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제35조 「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」제22조 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제24조 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9 | 각 시험단계별 만점의 5% 또는 10% ※「국가유공자등예우및지원에 관한 법률」제31조제1항에 따라가점비율 적용 |
| 장애인 | 「장애인복지법」의 적용을 받는 자 | 필기시험 만점의 3% |
| 북한이탈주민 및 다문화 가족 | 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」의 적용을 받는 자 「다문화가족지원법」의 적용을 받는 자 및 그 가족 | · |
| 자격증 소지자 | 변호사, 공인회계사, 법무사, 세무사, 공인노무사 소지자 기술사 또는 건축사 자격증 소지자 | · |
| 인천도시공사주관 공모전 수상자 | 인천도시공사 주관 공모전 수상자 | 필기시험 만점의 5% |

- 채용우대 가점은 본인에게 가장 유리한 가점 1개만 인정하며, 둘 이상의 과목으로 실시되는 시험에서는 각 과목별로 가점함. 다만, 점수가 만점의 40퍼센트 미만인 과목이 있거나 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우에는 그러하지 아니함.
- 채용우대 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하 절사)를 초과할 수 없음. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함. (분야(직종)별 선발예정인원이 4명 이상인 경우에 한하여 가점 적용)
- ※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 직접 국가보훈처 또는 지방보훈지청에서 확인하여야 함
- ※ 취업지원대상자 및 자격증 소지자 가점은 공고일 이전 유효하게 등록된 경우만 인정



NCS 직무소개

주요 진출 분야 : NCS

👤 NCS 관련 직무

- 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) → NCS 및 학습 모듈 검색 → 분야별 검색 → 14. 건설 → 06. 도시·교통
- 02. 경영·회계·사무 → 02. 총무·인사 → 03. 일반사무 → 02. 사무행정
- 14. 건설 → 06. 도시·교통 → 01. 국토·도시계획 → 02. 도시계획
- 14. 건설 → 06. 도시·교통 → 02. 교통계획·설계 → 01. 교통계획

| NCS 직무명 : 사무행정

• 직무 정의

사무행정은 조직이나 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 일이다.

• 능력단위

- ① 문서작성 ② 문서관리 ③ 자료 관리 ④ 회의 운영·지원
- ⑤ 사무행정 업무관리 ⑥ 사무환경조성
- ⑦ 사무자동화 프로그램 활용 ⑧ 그룹웨어 활용

| NCS 직무명 : 도시계획

• 직무 정의

도시계획이란 주민의 삶의 질을 향상시키고 공공복리를 증진시키기 위해 미래지향적인 도시발전 방향을 제시하고 주민과 계획참여자의 협력을 통해 지속가능한 도시환경을 조성하기 위한 계획을 수립하는 일이다.

• 능력단위

- ① 계획타당성검토 ② 조사분석 ③ 기본구상 ④ 도시교통계획
- ⑤ 공원녹지계획 ⑥ 기반시설계획 ⑦ 관련 부문별계획 ⑧ 실행계획
- ⑨ 행정절차이행 ⑩ 계획총괄관리 ⑪ 토지이용계획검토
- ⑫ 토지이용계획 실행

| NCS 직무명 : 교통계획

• 직무 정의

교통계획이란 교통정책의 목표달성을 위하여 교통조사분석, 수요분석, 정책분석 등의 과정을 거쳐 정책결정을 지원함으로써 미래지향적 교통여건을 조성하는 일이다.

• 능력단위

- ① 계획수행방법수립 ② 부문별 교통계획 ③ 교통체계진단 ④ 교통조사분석
- ⑤ 교통수요분석 ⑥ 시설규모결정 ⑦ 교통정책결정 ⑧ 교통계획시행
- ⑨ 융합미래교통계획 ⑩ 교통수요관리정책분석 ⑪ 교통운영정책분석